



FLC CGIL

Ravenna

*federazione lavoratori
della conoscenza*

...in primo piano

29/07/2022 n 60

Personale ATA: 10.116 immissioni in ruolo per l'a.s. 2022/2023

Il Ministero dell'Istruzione copre solo il turn over. Bene le immissioni il ruolo, ma restano circa 17.000 posti liberi. La FLC CGIL chiede un piano straordinario per coprire tutti i posti liberi, superando l'attuale normativa sulle facoltà assunzionali del personale ATA

Mercoledì 27 luglio 2022, alle ore 18.00, si è tenuto, in videoconferenza, l'incontro d'informativa con il Ministero dell'Istruzione sulle immissioni in ruolo del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023.



[Scuola: assunzioni e supplenze 2022/2023](#)

[Tabelle contingenti personale ATA CS e](#)

[AT e AA e DSGA](#)

L'informativa dell'Amministrazione

Il contingente di assunzioni in ruolo del personale amministrativo, tecnico e ausiliario, autorizzato dal MEF, ammonta a 10.116 unità (inclusi 570 posti di DSGA) che corrisponde al turn over, comprensivo di quelle da destinare alla trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di n. 54 unità di ex LSU e

Per affissione all'albo sindacale

Appalti storici (art. 58, comma 5-sexies, DL 21 giugno 2013, n. 69), e all'eventuale scorrimento delle graduatorie della seconda procedura selettiva.

Le operazioni di compensazione tra profili professionali sono consentite, nei limiti del contingente, purché ciò non determini un aggravio di spesa. Invece, le facoltà assunzionali dei DSGA non possono essere oggetto di compensazione a valere sui restanti profili del personale ATA. Quelle per gli ex LSU sovranumerari e la trasformazione per i titolari di contratti a tempo parziale della seconda procedura selettiva, sono utilizzabili nei limiti dei posti disponibili tra quelli destinati alle procedure di internalizzazione.

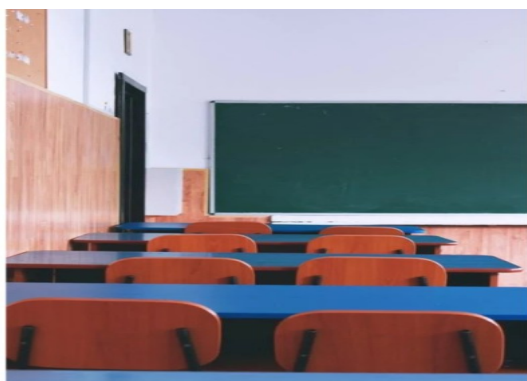
La nostra posizione

Le immissioni in ruolo sono un fatto positivo ma, per la FLC CGIL, le autorizzazioni restano assolutamente insufficienti, poiché si limitano al solo turn over. È necessario, quindi, approntare un piano straordinario di assunzioni per coprire tutti i posti liberi, superando l'attuale normativa sulle facoltà assunzionali che penalizza il personale ATA, che va trattato come il personale decente. Ci troviamo di fronte a uno scarto di più del doppio dei posti che, come ogni anno, è molto inferiore rispetto a quello dei posti che restano liberi e che dovranno essere dati a supplenza, alimentando la precarietà del lavoro e delle persone.

Per quanto riguarda i posti dei DSGA, tra le disponibilità e i ruoli c'è una differenza di 1.594 posti che dovranno essere ricoperti con l'utilizzo dei facenti funzione, dal momento che, sia il concorso riservato agli Amministrativi con il titolo specifico che sta per essere bandito, né tantomeno quello ordinario (ancora da bandire), potranno essere espletati in tempo utile per l'avvio dell'anno scolastico. Uno scandalo che si sta perpetrando da anni e che deve essere sanato a tutti i costi, trovando una soluzione contrattuale per garantire la stabilità del lavoro.

PNRR: pubblicata in gazzetta ufficiale la riforma degli ITS

Per CGIL ed FLC la riforma privatizza un pezzo del sistema formativo nazionale. Previsti ben 19 decreti attuativi



E' entrata in vigore il 27 luglio 2022 la [legge 15 luglio 2022 n. 99](#) "Istituzione del Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore".

Come è noto il PNRR prevede un investimento straordinario sugli Istituti Tecnici Superiori (1,5 miliardi fino al 2026) condizionato, però, all'adozione di un provvedimento di riforma dell'intero settore.

Emergenza Coronavirus COVID-19 e PNRR: notizie e provvedimenti

La legge 99/22 pur non facendo esplicito riferimento al PNRR, rappresenta sostanzialmente l'adempimento alla condizionalità prevista dal Piano.

Il provvedimento durante l'iter parlamentare ha assunto dimensioni ragguardevoli: 16 articoli, 82 commi, quasi ottomila parole. Inoltre sono previsti ben 19 decreti applicativi, nonostante la legge sia in più punti molto (eccessivamente?) minuziosa.

Sulle criticità di queste disposizioni si vedano la [presa di posizione di CGIL ed FLC CGIL](#) e i nostri [approfondimenti](#).

Circolare supplenze 2022/2023: docenti, le domande per gli incarichi dal 2 al 16 agosto

Rimangono dubbi sulla fruibilità dell'art. 36 del CCNL per i neo-assunti, sul funzionamento dell'algoritmo, sulla pubblicazione dei posti e degli esiti delle procedure, sulla gestione delle supplenze di scienze motorie alla primaria



Nell'incontro del 28 luglio 2022 il Ministero dell'Istruzione ha presentato alle organizzazioni sindacali la bozza di nota ministeriale che contiene indicazioni sulle supplenze del relativo anno scolastico, la cosiddetta "Circolare sulle supplenze".

Principali previsioni per il 2022/2023

Tempistiche delle domande

Sia per quel che riguarda le nomine da GPS 1 fascia sostegno, che per le nomine da GAE e GPS al 31 agosto e 30 giugno le domande potranno essere presentate tra il 2 agosto (h. 9:00) ed il 16 agosto (h. 14:00) su Istanze on-line.

Nomine da GPS 1 fascia sostegno finalizzate al ruolo (previste dall'articolo 5-ter del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228)

Gli aspiranti possono partecipare alla procedura compilando l'apposita sezione della piattaforma. La nomina avviene nella stessa provincia nella quale risultino iscritti nella prima fascia delle GPS per posto di sostegno.

La mancata assegnazione dell'incarico per le tipologie di posto di sostegno e per le sedi richieste consente la partecipazione alle successive procedure di conferimento delle nomine a tempo determinato (se si compila l'apposita sezione dell'istanza).

Nomine dei docenti vincitori del concorso straordinario bis (previste dall'articolo 59, comma 9 bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73)

Gli Uffici scolastici regionali procederanno autonomamente a determinare le fasi di convocazione ai fini dell'assegnazione agli aspiranti della provincia e della sede, utilizzando il sistema informativo (cosiddetto INR), dopo aver concluso la call veloce.

Terminate le procedure di nomina da GPS 1 fascia, qualora non sia ancora state effettuate le operazioni di nomina dal concorso straordinario-bis i dirigenti degli Uffici territorialmente competenti provvederanno ad accantonare numericamente i posti riservati ai vincitori di questa procedura.

Posti a tempo determinato assegnati con la procedura informatizzata

a) supplenze annuali su posti vacanti e disponibili entro la data del 31 dicembre da assegnare con termine al 31 agosto

b) supplenze temporanee sino al termine delle attività didattiche per posti non vacanti ma di fatto disponibili, resisi tali entro la data del 31 dicembre con contratto al 30 giugno.

Posti assegnati con nomina da graduatoria d'istituto

Supplenze temporanee con termine all'ultimo giorno di effettiva permanenza delle esigenze di servizio

MAD

In caso di esaurimento delle graduatorie di istituto, si può conferire la supplenza da MAD purché l'aspirante non sia inserito in alcuna graduatoria della stessa o di altra provincia. I docenti saranno individuati prioritariamente tra i docenti abilitati e specializzati; successivamente, tra coloro che hanno conseguito il titolo di studio previsto o, in ulteriore subordine, che lo stanno conseguendo. Le domande di messa disposizione devono contenere tutte le dichiarazioni necessarie per consentire la verifica puntuale dei requisiti. Gli eventuali contratti a tempo determinato stipulati con aspiranti non inseriti in graduatoria e tramite MAD sono soggetti agli stessi vincoli e criteri previsti dall'ordinanza, ivi incluse le sanzioni previste dall'articolo 14 dell'OM 112/2022.

Docenti di ruolo accesso all'art. 36 del CCNL

È previsto che i docenti di ruolo ne possano usufruire per accedere alla procedura di assunzioni da GPS 1 fascia e anche per l'accesso agli altri incarichi di supplenza.

Spezzoni pari o inferiori a 6 ore settimanali

Nella scuola secondaria le ore di insegnamento pari o inferiori a sei ore settimanali, che non concorrono a costituire cattedra, si possono attribuire con il loro consenso, ai docenti in servizio nella scuola forniti di specifica abilitazione per l'insegnamento. La priorità va al personale con contratto a tempo determinato avente titolo al completamento di orario, successivamente al personale con contratto ad orario completo - prima al personale con contratto a tempo indeterminato, poi al personale con contratto a tempo determinato - fino al limite di 24 ore settimanali. In subordine, i dirigenti scolastici provvedono all'assunzione di nuovi supplenti utilizzando le graduatorie di istituto.

Richiesta del Part-time

Il C.C.N.L. 2006-2009 prevede la possibilità di stipulare contratti a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo parziale. l'accesso al part-time avviene nei limiti stabiliti dall'articolo 73 del D.L. n.

112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 (limite del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno. Per la scuola secondaria il calcolo è fatto sulla singola classe di concorso.

Le disponibilità derivanti dal part-time, riferendosi a posti vacanti solo di fatto e non di diritto, vanno coperte mediante conferimento di supplenze temporanee fino al termine delle attività didattiche.

Licei musicali

Confermate le previsioni degli scorsi anni

Pubblicazione degli esiti delle procedure

È previsto che le informazioni riguardanti le operazioni di conferimento delle supplenze siano pubblicate sul sito istituzionale di ciascun Ufficio competente.

Le nostre richieste

Le principali richieste che abbiamo presentato:

1. prevedere tempi congrui per le istanze e evitare date a cavallo del ferragosto
2. Pubblicare i posti disponibili sia per lue assunzioni GPS 1 fascia sostegno, che per gli incarichi a tempo determinato
3. Pubblicare gli esiti dell'attribuzione dei contratti in maniera tempestiva, chiara e leggibile, nel rispetto delle norme sulla trasparenza degli atti della PA.
4. Chiarire che la decadenza dalle graduatorie in cui è incluso il docente che ha superato il periodo di prova e formazione avviene dopo il 1° settembre dell'anno scolastico successivo a quello di prova.
5. Chiarire che il personale che entra in ruolo nell'a.s. 2022/23 può accedere all'art. 36 del CCNL per accettare incarichi di supplenza al 30/6 o al 31/8
6. Chiarire come si assegnano i posti accantonati per il concorso straordinario bis
7. Chiarire che nell'insegnamento di scienze motorie alla primaria vanno previste le ore di programmazione
8. Fissare un termine entro cui le scuole devono completare il controllo dei titoli e valide il punteggio in graduatoria dei docenti a cui hanno assegnato la supplenza
9. Ribadire quanto già previsto nell'OM 112/2022 in merito all'assegnazione dei posti di sostegno ai docenti in possesso di titolo di specializzazione conseguito all'estero e in attesa di riconoscimento

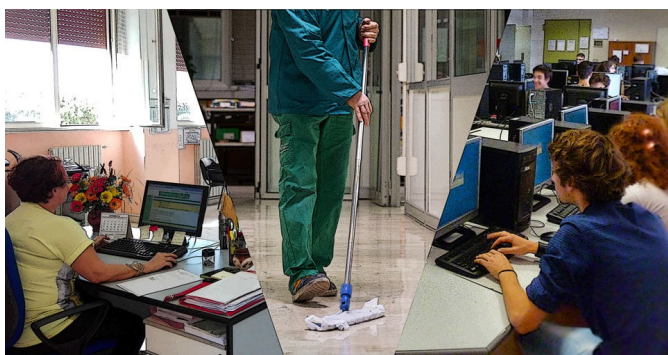
Il Ministero ha risposto ad alcune delle questioni poste, ma nella gran parte dei casi si è riservata di valutare le nostre richieste.

Ci riteniamo poco soddisfatti del sistema profilato anche quest'anno con l'algoritmo e possiamo facile ente prevedere che ci saranno, come lo scorso anno, non pochi problemi nella assegnazione degli incarichi di supplenza. Da ultimo importante segnalare che a fronte di una richiesta di confronto con il gestore del software formulata già ad aprile, siamo arrivati alla vigilia delle nomine per avere un breve

incontro nel quale solo parzialmente abbiamo ricevuto risposta ai quesiti, anche tecnici, che abbiamo formulato.

Circolare supplenze 2022/2023: personale ATA, confermate le disposizioni dello scorso anno scolastico

Si conferma l'indifferenza del ministero nei confronti della condizione lavorativa dei precari ATA. Chiediamo precisazioni puntuali per estendere e rendere certo il diritto al completamento orario, il termine dei contratti al 31 agosto sui posti in organico di diritto e la modifica del regolamento delle supplenze risalente a 22 anni fa



Giovedì 28 luglio 2022, alle ore 12.30, si è tenuto in videoconferenza il tavolo d'informativa riguardante la circolare con le istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze del [personale docente](#), educativo ed ATA per l'anno scolastico 2022/2023. Per ciò che concerne il personale ATA la bozza di circolare che ci è stata sottoposta ricalca sostanzialmente le istruzioni già impartite lo scorso anno scolastico, compresa la procedura delle convocazioni che resta informatizzata.

Le nostre richieste

- **richiamare nel testo della** circolare che, in caso di conferimento di supplenze da graduatorie di terza fascia, essendo i posti attribuiti fin dall'inizio dell'anno scolastico su posti vacanti e disponibili per l'intero anno scolastico, la scadenza dei contratti (come previsto dall'art. 4, commi 1 e 11, Legge 124/1999) deve rispettare la tipologia dei posti (31 agosto), in modo da coprire appieno tutti i posti a disposizione (a maggior ragione quest'anno che non sarà riconfermato l'organico aggiuntivo COVID);
- precisare che il completamento delle supplenze spetta anche al personale che ha accettato una supplenza ai sensi dell'art. 59 CCNL 2006/2009, poiché tale personale si trova nello status giuridico di supplente (ci sono diverse sentenze in proposito);
- inserire delle indicazioni puntuali rispetto ai 590 posti accantonati per la terza procedura assunzionale del personale ex LSU e Appalti storici (prevista dall'art. 58, comma 5-septies, DL 69/2013), dal momento che lo slittamento nell'emanazione del bando e delle

susseguenti immissioni in ruolo (disposte dalla norma al 1° settembre 2022) avranno delle ricadute anche sulle supplenze ATA. In questo caso occorre precisare che le supplenze sui 590 posti accantonati per la terza fase assunzionale, che slitterà a dopo il 1° settembre 2022 comporterà, dapprima, l'attribuzione di supplenze a termine (ex art. 41 CCNL 2016/2018) su tutti i posti, e successivamente alle assunzioni, supplenze possibilmente fino a fine anno sulle eventuali disponibilità residue;

- dare seguito all'impegno preso dall'Amministrazione nel prevedere un tavolo per la revisione del Regolamento delle supplenze 430/2000.

Riteniamo discutibile il comportamento del Ministero che da anni in tema di supplenze ATA presenta disposizioni fotocopia degli anni precedenti senza la minima volontà di risolvere i problemi che puntualmente vengono segnalati dalle scuole e dal sindacato, compresa l'indifferenza che mostra rispetto alle reiterate richieste della FLC CGIL di mettere mano al regolamento delle supplenze risalente a 22 anni fa.

Appena sarà pubblicato il testo definitivo della circolare pubblicheremo una scheda di lettura dettagliata.